

120 entreprises témoignent

Depuis son premier numéro en janvier 2008, **Entreprise et Santé** a donné la parole et mis à l'honneur plus de 120 actions menées, par des entreprises de toutes tailles et tous secteurs d'activité. En cette année 2010, se profile une nouvelle réforme de la Santé au Travail. Ces paroles de salariés, de cadres et de chefs d'entreprise prennent encore plus de relief et ouvrent de nombreuses perspectives. Actions individuelles et actions collectives se croisent dans le quotidien des Services de Santé au Travail.

Santé au Travail : 13 enseignements pour l'avenir



La santé de chacun d'entre nous dépend de nombreux facteurs. Certains facteurs lui sont favorables ; d'autres lui sont défavorables. Tout est plus complexe qu'il n'y paraît...

[Lire le dossier](#)

Equité, compétitivité, diversité, proximité, évolutivité



En deux ans, **Entreprise et Santé** a permis de publier près de 120 témoignages de salariés et d'employeurs issus, en grande majorité, de PME et de TPE. 120 exemples d'actions différentes, tant les situations de travail sont diversifiées et tant les prestations des Services de Santé au Travail s'adaptent en permanence aux demandes des salariés et des employeurs. Pour leur apporter des conseils avisés, spécialisés et expérimentés et des propositions de solutions concrètes, découvrez cinq réalités vécues dans le quotidien des entreprises...

[Lire le dossier](#)



Rien de tel que les actes

120 entreprises ont témoigné ...

[Lire le dossier](#)



Actions individuelles et collectives

De la visite médicale au suivi de santé d'un salarié, le médecin du travail développe une approche individualisée de la santé, dans le respect du secret médical. De l'évaluation des risques à la modification des situations de travail, concertées entre employeurs et salariés, les équipes de Santé au Travail développent des approches collectives de la Santé.

[Lire le dossier](#)